

Etik och ansvar

Denna policy ska ses som ett styrande principdokument. Policyn gäller Eventab Sweden ABs samtliga hel- och delägda bolag likväl som samtliga anställda och fast kontrakterade medarbetare. Med "Eventab" nedan avses samtliga bolag och medarbetare.

Övergripande etik och ansvar

Eventab ska alltid verka för att vara och upplevas som en god samhällsmedborgare och förebild i vår bransch. Detta innebär att värna om grundläggande demokratiska principer, alla människors lika värde, ett jämställt samhälle berikat av kulturell och etnisk mångfald.

Vi vet och vill att denna grundläggande etiska hållning ska prägla vårt bolag och våra interna och externa relationer. Vi tar ansvar för att upprätthålla en mycket god standard i dessa frågor, ett ansvar som gäller hela bolagsgruppen och samtliga medarbetare.

Eventabs etiska riktlinjer

Förutom ovan nämnda etiska ansvarshållning tillämpar Eventab ingen specifik inkluderande eller exkluderande hållning för exempelvis vilka kunder vi arbetar med eller vilka uppdrag vi hanterar. Detta bedöms i stället från fall till fall med ovan nämnda övergripande etiska hållning som utgångspunkt.

Medarbetarens rättigheter

Varje enskild medarbetare har rätt att avstå från att arbeta med en kund eller ett uppdrag på basis av personliga etiska principer. Denna rättighet förutsätter dock att medarbetaren har meddelat sådana ställningstaganden till arbetsgivaren i förtid. Om det inte har gjorts kan Eventab komma att återopa arbetsplikt om en situation inte går att lösa på annat sätt.

Övrigt

Samtliga medarbetare, företagsledningen inkluderad, är skyldiga att utan dröjsmål varsla om ett brott mot eller avsteg från företagets etiska riktlinjer kan misstänkas. Man gör det genom att kontakta företagets skyddsombud, sin närmsta chef eller annan lämplig person. Ingen kan under några omständigheter straffas eller sanktioneras för ett sådant varsel.

